

Vergabeunterlagen zum Verhandlungsverfahren

AOK HR-IT-Master

**„Los 2: Datenmigration nach SAP SuccessFactors
Employee Central sowie SAP H4S4“**

Anlage B4 – Anforderungen an das Projektteam

(nicht vom Bewerber einzureichen)

Anlage B4	Anforderungen an Qualifikation und Erfahrung des zur Auftragsausführung eingesetzten Personals Projektteam
------------------	---

1. Mindestanforderungen an die Qualifikation und Erfahrungen der Projektteammitglieder

Gemäß der „Leistungsbeschreibung“ (**Anlage B2 der Vergabeunterlagen**) ist der Auftragnehmer verpflichtet, im Rahmen der Auftragsausführung die führende Rolle in der Planung und Steuerung der Datenmigrationsaktivitäten zu übernehmen.

- a) Hierzu hat der Bieter das erforderliche Personal einzusetzen, das mindestens über die im Folgenden aufgeführten Qualifikationen und Erfahrungen verfügt, andernfalls wird das Angebot ausgeschlossen:**

Kategorie	Anforderungsprofil
Projektleitung, stellvertretende Projektleitung	• Mindestens 5 Jahre Erfahrung in der Leitung von komplexen Migrationsprojekten im HR-IT-Bereich • Mindestens 3 Referenzprojekte als Projektleitung in vergleichbarer Komplexität wie das vorliegend ausgeschriebene Projekt • Mindestens 5 Jahre Erfahrung in ○ Konzeption Migration SAP ECC HCM ↔ SAP SuccessFactors Employee Central und ○ Datenextraktion und -transformation SAP ECC HCM und ○ Datenimport SAP SuccessFactors
Senior/Lead Berater	• Mindestens 5 Jahre Erfahrung in ○ Konzeption Migration SAP ECC HCM ↔ SAP SuccessFactors Employee Central und ○ Datenextraktion und -transformation SAP ECC HCM und ○ Datenimport SAP SuccessFactors
Berater	• Mindestens 3 Jahre Erfahrung in entweder: ○ Konzeption Migration SAP ECC HCM ↔ SAP SuccessFactors Employee Central oder ○ Datenextraktion und -transformation SAP ECC HCM oder ○ Datenimport SAP SuccessFactors
Junior Berater	• Mindestens 1 Jahr Erfahrung in entweder: ○ Konzeption Migration SAP ECC HCM ↔ SAP SuccessFactors Employee Central oder ○ Datenextraktion und -transformation SAP ECC HCM oder ○ Datenimport SAP SuccessFactors
Entwickler	• Mindestens 3 Jahre Erfahrung in Implementierungs- oder Migrationsprojekten mit SAP SuccessFactors Employee Central und/oder SAP HCM / H4S4

Anlage B4 – Anforderungen an das Projektteam

Die Mitarbeiter, die in den einzelnen Rollen zur Auftragsausführung eingesetzt werden sollen, sind verbindlich namentlich zu benennen. Ihre Qualifikationen und Erfahrungen sind zunächst durch die Abgabe von Eigenerklärungen nachzuweisen.

Es sind mindestens eine Person für die Projektleitung und eine Person für die stellvertretende Projektleitung zu benennen.

Der Bewerber hat die in Anlage B4.1 stehenden Tabellen für die Projektleitung und die stellvertretende Projektleitung vollständig auszufüllen und mit dem Angebot vorzulegen. Die Formblätter sind selbstständig zu vervielfältigen. Die entsprechende Datei sollte den Nachnamen des Mitarbeitenden enthalten (Dateiname max. 31 Zeichen).

Darüber hinaus ist für alle benannten Projektteammitglieder jeweils ein Kurzlebenslauf einzureichen, aus dem die im Anforderungsprofil geforderten Jahre Erfahrung klar ablesbar sein müssen. Das Format dieses Kurzlebenslaufs ist den Bietern selbst überlassen.

2. Hinweise:

- Die Vergabestelle behält sich vor, Nachweise zu den angegebenen Qualifikationen und Erfahrungen anzufordern.

Neben der Prüfung, ob die oben genannten Mindestanforderungen erfüllt sind, wird die Qualifikation und Erfahrung des zur Auftragsausführung eingesetzten Personals gemäß den Angaben in der „**Bewertungsmatrix Angebote**“ (**Anlage B8 der Vergabeunterlagen**) bewertet.